東興ジオテック
Taka Matsu Group

Life for

安心して暮らせる日常を守る



数字で見る東興ジオテック

設立
1956年3月19日設立
70年目

売上高
2025年3月期
211億1,476万円

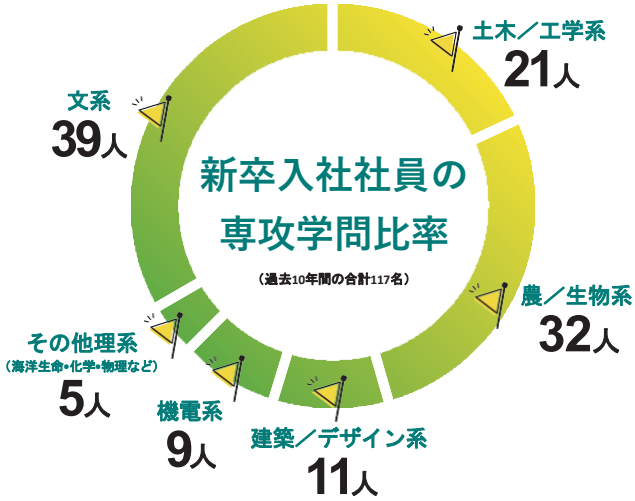
法面工事の業界売上
第3位
日経コンストラクション2024年9月号より

従業員数
2025年4月現在
471名

特許技術保有数
2025年4月現在
58件

平均年齢
2025年4月現在
45.9歳

平均勤続年数
2025年4月現在
15.4年



給与と手当について

昇給	賞与
年1回•4月	年2回•7月/12月



各種手当詳細

残業手当
残業時間に応じて支給します。　みなし残業制度は導入していません。

通勤手当
通勤にかかる費用を全額支給します。現場勤務の場合は、社用車貸与のうえ、ガソリン／高速代等を支給します。

消費税手当
前年度年収に応じた金額を支給します。
月額 10,500円～

現場勤務手当
該当業務に従事した日数に応じて支給します。現場の場所や条件によって金額が変動します。
宿泊なし：日額1,000円宿
泊あり：日額2,000円

資格手当
資格の取得状況に応じて支給します。
２級施工管理技士：月額　5,000円
１級施工管理技士：月額10,000円

次世代育成支援手当
18歳以下の扶養する子どもの人数に応じて支給します。
月額　5,000円

東興ジオテック
Taka Matsu Group

Life for

安心して暮らせる日常を守る



研修制度

新入社員研修

社会人となることを目的に、仕事を遂行する上で必要とされる基本的な知識やビジネスマナーなどを身に着けてもらいます。

- 職業能力基礎講習（規律•ビジネスマナー等）
- 各部署の基礎学習
- 会社規定等概要の説明
- 各工法の基礎知識習得
- 安全衛生教育
- 施設見学
- 現場見学
- システム教育

しっかり基本知識を学んでから配属先へ！

配属される各部署において必要な基礎知識と専門知識を習得してもらいます。実務については、先輩指導担当者がＯＪＴを中心におこないます。

- 工程管理•品質管理 安全管理•原価管理
- 施工管理書類作成の習得
- 現場実務の基礎知識
- 社内書類作成の習得
- PCスキルの習得

その他の研修

キャリアアップのためのサポートも充実!!

- 新入社員フォローアップ研修
- 3年目研修
- e-ラーニングシステム
- 目的別研修
- 新任管理職研修
- 新任部長職研修
- 役員トレーニング

•••など

各種制度

その他にも！

資格取得支援制度

受験•受講費用の補助
技術士•一部資格には取得時に報奨金

社内学習制度

施工管理資格取得のための
Webセミナーや小論文対策

2025年度新入社員研修を実施しました

期間：2025年4月1日～25日

高松グループ合同でのビジネスマナー研修、本社各部署による社内研修のほか、社内およびグループ保有の研究所見学、現場見学や施工管理社員を対象とした外部講師によるシステム講習などをおこないました。



保有研究所見学の様子



ビジネスマナー研修の様子



現場見学の様子

東興ジオテック
Taka Matsu Group

Life for

安心して暮らせる日常を守る



福利厚生制度

休暇
年間休日 125日以上

完全週休2日制　祝日　夏期休暇　年末年始休暇

有給休暇最大20日付与

その他にも！　育児　介護　赴任　結婚　忌引き　生理　感染症　災害　•••など

育児休業取得率
男性 約70%　女性100%

育児休業復職率
100%

男性社員の育休取得日数
平均36.6日

産後パパ育休



Special interview

子どもの成長について夫婦で話し合える貴重な時間となりました。

育児制度利用者の紹介



2017年入社
たなか ひでと
田中 秀人
営業　土木事業

産後パパ育休取得のきっかけは？

これまで仕事に費やす時間が長く、出産まで妻に負担をかけていたので、少しでも負担を軽減できればと思っていました。ただ、私自身、人員補充のため配属されたばかりであったため、自身の担当業務の引継ぎに課題や懸念を感じていました。そういった点も含めて、育休の取得を上司に相談してみたところ、快諾してもらえましたので、その 後は取得に向けた調整に入りました。業務の引継ぎについては、育休取得予定の1か月ほど前から、後任者の担当業務量が増えすぎないよう上司と相談しながら、引継ぎ調整をおこないました。引継ぎしきれなかった案件は休暇後に業務を集中させるよう調整しました。

産後パパ育休を取得して気づいたこと

今回、産後パパ育休を出産直後の前半2週間と産後1～2か月の後半2週間に分割して育休を取得しましたが、前半の育休期間は、おむつ替えや沐浴に苦戦して、私たち夫婦があたふたしている間に過ぎてしまいました。その間も子どもはすくすくと大きくなり、新生児の成長の早さに驚かされました。後半の育休期間は、授乳間隔に大きな乱れもなくなり、生活リズムが落ち着いたため、子どもの成長について夫婦で話し合える貴重な時間となりました。この時間があったため、育休より復帰した後もワークライフバランスについて考え、家 庭と仕事の折り合いが上手くつけられる働き方に改善したいと思い業務に向き合っています。

東興ジオテック
Taka Matsu Group

Life for

安心して暮らせる日常を守る



福利厚生制度

貸与品

- 作業服
- 安全靴
- 防寒着
- 社用車
- 社用スマホ（iPhone）
- パソコン／タブレット（iPad）

ライフサポート

- 社会保険完備
- 社員持株会制度
- 退職金制度
- 団体扱い生命保険
- 選択制確定拠出年金制度（DC）
- 奨学金返還支援制度
- 保養施設の利用サポート

表彰制度

- 社長表彰制度
- アイデア提案制度
- 永年勤続表彰制度

社宅制度

- 借上社宅／独身寮：使用料7,000円～（利用条件あり）
- 現場宿舎（配属現場の近くに用意する宿舎）

※遠隔地現場出張時の宿泊／帰省費用は会社負担

女性社員の活躍ピックアップ

女性管理職人数 3年で2倍に



梶原さん　脇田さん　鈴木さん

Special report



社員に聞く!!女性の働きやすさ

脇田さん：入社時は女性の施工管理社員が少なく、同性に相談したいという悩みがあっても相談しづらいと感じることもありました。しかし、最近は現場にも女性社員が増え、グループ合同でイベントが実施されたり、横のつながりをつくる機会が増えてきて、安心して仕事に取り組めています。

鈴木さん：性別にかかわらず、仕事が評価される環境が整っているため、非常にやりがいを感じています。

梶原さん：自分の意見をしっかりと伝えることで、それを「真摯に受け止めて対応してくれる環境」が、会社にも現場にもあるのが良い点です。現場に出たいという気持ちがあれば臆せずチャレンジしてほしいと思います。

グループ合同イベントを開催!!



グループ合同で女性のキャリアについての研修、現場社員の悩みや意見を回収する土木系女性意見交換会を実施しました。各社の作業服を比較検討しました。

参加した女性社員の声

普段は吐き出すことが難しい「現場での女性特有の悩み」を共有し、他にも同じように考えている人がいると実感できて良かった！！